

**ANALISIS PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT
PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :
ATIK KURNIAWATI
NIM: 2014-01-075

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

**ANALISIS PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT
PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH)**

Oleh :

ATIK KURNIAWATI
NIM: 2014-01-075

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 26 Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

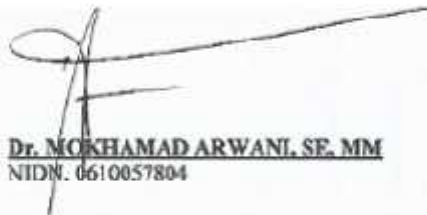
Tim Pembimbing,

Pembimbing I



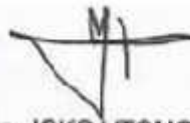
Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIS. 0610702010101026

Pembimbing Anggota



Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
NIDN. 0610057804

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

ANALISIS PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH)

Nama Mahasiswa : ATIK KURNIAWATI
 NIM : 2014-01-075
 Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM



Pembimbing II : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM



TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen penguji : Dr. Drs. Joko Utomo, MM



Tanggal : 26 Agustus 2016



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan Judul :

**ANALISIS PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS
PADA BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT PELAKSANA TEKNIS
DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TENGAH)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa

ATIK KURNIAWATI
NIM. 2014-01-075

RIWAYAT HIDUP

Atik Kurniawati, Boyolali, 01 April 1973 anak dari ayah bernama Kirman, S.Ag dan Ibu Mursidah, SD Sampai SMA di Kabupaten Boyolali lulus SMA tahun 1993, Studi di Stikes Cendekia Utama Kudus Ilmu Keperawatan Lulus pada Tahun 2013, saat ini bekerja di Balai Kesehatan Paru Masyarakat (BKPM) Wilayah Pati.

Kudus, Agustus 2016

Peneliti

ATIK KURNIAWATI



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberika kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, dan bertindak selaku pembimbing utama, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Pembimbing I Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, MM dan Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan da arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan peneliti di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan Tesis ini.
8. Rekan-rekan peneliti yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
9. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian Tesis ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

Kudus, Agustus 2016

Peneliti

ATIK KURNIAWATI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening. Obyek penelitian ini pada Balai Kesehatan Paru Masyarakat Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 145 pegawai dengan sampel sebanyak 106 responden. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang dipergunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM). Kesimpulan yang dapat diambil dalam kesimpulan ini adalah pengaruh variabel eksogen yang memiliki pengaruh paling besar adalah pengaruh antara *Pelatihan* terhadap motivasi pada BKPM UPT DINKES Provinsi Jateng, sedangkan pengaruh paling kecil atau paling rendah yaitu kompetensi terhadap kinerja. Sedangkan secara keseluruhan variabel eksogen berpengaruh terhadap variabel endogen, pengaruh pelatihan memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja. *Pelatihan* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN Provinsi Jateng, Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Motivasi memiliki peran yang cukup penting dalam memediasi pengaruh Pelatihan, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada BKPM UPT DINKES Provinsi Jateng. Karena bagi pegawai telah bersemangat melakukan sesuatu pekerjaan dengan sebaik-baiknya serta pegawai memiliki tingkat tanggung jawab dan inisiatif yang tinggi.

Kata kunci : Pelatihan, kompetensi, kinerja, dan motivasi.

ABSTRACT

This research aims to analyze the training and competence of employees on performance through motivation as an intervening variable. The object of this research on a BKPM UPT Central Java province health Office. The population in this research as much as 145 officers with as many as 106 samples of respondents. Data analysis using the test validity and reliability. Analytical techniques used are Structural Equation Modelling (SEM). The conclusion that can be drawn in this conclusion is the influence of exogenous variables that have the greatest influence is an influence on motivation towards Training among the BKPM UPT Health Office of the province of Central Java, while the influence of the smallest or lowest IE competencies on performance. While the overall variables exogenous to endogenous variable, the influence of the training has a strong influence on performance. Significant effect on performance training employees on a BKPM UPT Health Office province of Central Java, the competency of the effect on the performance of employees. Motivation has an important role in the mediated influence of training, and employee performance against competencies on a BKPM UPT Health Office province of Central Java. As for employees have been excited about doing something with his best work as well as employees have a degree of responsibility and initiative.

Key words : training, competence, performance, and motivation.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kepada Allah S.W.T, atas Rahmat dan Hidayah-Nya, tesis dengan ANALISIS PELATIHAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA BALAI KESEHATAN PARU MASYARAKAT UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATANPROVINSI JAWA TENGAH) Penelitian tesis ini dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen (MM) dalam Ilmu Ekonomi.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki peneliti, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran yang membangun agar penelitian in bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus,

2016

Peneliti

ATIK KURNIAWATI



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Tujuan Penelitian	7
1.4.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Pelatihan	10
2.1.1. Teori Pelatihan	10
2.1.1.2. Metode Pelatihan	11

2.1.1.3. Materi Pelatihan	11
2.1.2. Kompetensi	12
2.1.3. Motivasi	13
2.1.3.1. Teori Maslow	14
2.1.3.2. Teori Keadilan	16
2.1.3.3. Teori X dan Y	16
2.1.4. Teori Kinerja	17
2.4. Penelitian Terdahulu	19
2.4.1.1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi dan Kinerja	19
2.4.1.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	19
2.4.1.3. Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Kompetensi Karyawan	20
2.4.1.4. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Motivasi Kerja	20
2.4.1.5. Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi Kerja	21
2.4.1.6. Pengaruh Motivasi sebagai Variable Intervening terhadap Pegawai	21
2.4.1.7. Pengaruh Motivasi sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai	21
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	22
3.1. Kerangka Pemikiran	22
3.2. Hipotesis	23
BAB IV. METODE PENELITIAN	25

4.1. Rancangan Penelitian	25
4.2. Metode Pengambilan Sample	25
4.2.1. Populasi	25
4.2.2. Sampel	27
4.3. Metode Pengumpulan Data	29
4.4. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
4.5. Teknik Analisis Data	37
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	47
5.1. Penyajian Data	47
5.1.1. Identitas Responden	47
5.1.2. Deskripsi Data	49
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	53
5.3. Analisis Data	55
5.4. Pembahasan	65
BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Implikasi	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Jumlah Populasi Karyawan Balai Kesehatan Paru	17
4.2.1. Masyarakat Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Unit Pelaksana Teknis Provinsi Jateng	27
4.2.2. Jumlah Sampel Pegawai Balai Kesehatan Paru Masyarakat Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Unit Pelaksana Teknis Provinsi Jateng Tahun 2016	28
4.4. Skala Penilaian	30
4.5. Variabel dan Indikatornya	35
4.6. Model Pengukuran	41
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
5.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan.....	49
5.4. Frekuensi Variabel Pelatihan	50
5.5. Frekuensi Variabel Kompetensi	51
5.6. Frekuensi Variabel Motivasi	52
5.7. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	53
5.8. Uji Validitas	54
5.9. Uji Reliabilitas	55
5.10. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen	57
5.11. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	58
5.12. Pengujian Hipotesis	59
5.13. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	23
4.1. Model Variabel Pelatihan	32
4.2. Model Variabel Kompetensi.....	33
4.3. Model Variabel Motivasi Kerja.....	34
4.4. Model Variabel Kinerja.....	35
5.1. Konstruk Awal	63
5.2. Konstruk Full Model	63

